

Представитель работодателя:

Заведующий

МБДОУ «Д/с г.Багратионовска»

 /А.Г.Калинина/

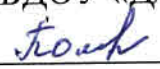
«05» 04 2023г.



Представитель работников:

Председатель СООС

МБДОУ «Д/с г.Багратионовска»

 /А.В.Поломоренко/

«03» 04 2023г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад г.Багратионовска»
(МБДОУ «Д/с г.Багратионовска»)**

на 2022–2025 годы

В связи с рекомендациями по внесению изменений в коллективный договор ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области» и в соответствии с нормами статей 36, 44 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 4.2. раздела IV. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству - изложить в следующей редакции:

Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов могут иметь также лица:

- предпенсионного возраста (в течении пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- проработавшие в данном дошкольном образовательном учреждении свыше 15 лет;
- имеющие детей до 16-летнего возраста;
- одинокие родители (попечители), воспитывающие детей до 16 летнего возраста;
- воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- молодые специалисты со стажем работы до двух лет;
- работники, осуществляющие обучение в профессиональных образовательных организациях высшего образования (независимо от того, за чей счет они обучаются);
- работники, впервые поступающие на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации.

2. Раздел V. Рабочее время и время отдыха:

а) Пункт 5.4. - изложить в следующей редакции:

В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочной работе, как с их письменного согласия, так и без их согласия с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

б) Пункт 5.6.1. изложить в следующей редакции:

Предоставлять дополнительный отпуск работникам:

- предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, по его письменному заявлению, продолжительность которого определяется по соглашению сторон в случаях, предусмотренных ст. 128 ТК РФ и иных, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором: участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства - до трех календарных дней;
- для проводов детей в армию - до трех календарных дней;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста 1 сентября в школу.

3. Раздел VI. Оплата труда и нормы труда:

а) Пункт 6.6. изложить в следующей редакции:

Заработная плата работникам выплачивается два раза в месяц: за первую половину месяца 16 числа текущего месяца, за вторую половину месяца 1 числа следующего месяца, путем перечисления на банковскую карту работника.

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат

- при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их в соответствии со статьей 236 ТК РФ.

- б) **Пункт 6.11.** изложить в следующей редакции:

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (кочегар, помощник воспитателя, рабочий по обслуживанию здания (уборщица), подсобный рабочий, повар, рабочий по стирке белья) устанавливается в повышенном размере по сравнению с должностными окладами, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Раздел VII. Условия и охрана труда:

- а) **Пункт 7.5.** изложить в следующей редакции:

На время приостановки работ органами государственного надзора и контроля не по вине работника сохранять место работы (должность) и средний заработок (ст.216.1 ТК РФ).

- б) **Пункт 7.6.** изложить в следующей редакции:

Обеспечить своевременное расследование несчастных случаев на производстве и вести их учет согласно гл.36.1 ТК РФ.

- в) **Пункт 7.14.** изложить в следующей редакции:

Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место по согласованию с СООС дошкольного образовательного учреждения (ст. 214 ТК РФ).

5. Пункт 10.5. раздела X. Контроль за выполнением коллективного договора - изложить в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор действует с 12.05.2022г. в течение трех лет со дня подписания.

6. Приложение №1 «Правила внутреннего распорядка для работников МБДОУ «Д/с г.Багратионовска», изложить в новой редакции с изменениями и дополнениями (приложение №1).
7. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.
8. Все остальные нормы коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад г.Багратионовска» (МБДОУ «Д/с г.Багратионовска») на 2022–2025 годы остаются неизменными.